

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN  
KARYAWAN BERBASIS WEB DI PT. DIAR PATRIA  
PROPERINDO SURABAYA  
SKRIPSI



Disusun oleh :

MUKI

NPM.0835010008

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR  
2013

LEMBAR PENGESAHAN

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN  
BERBASIS WEB DI PT. DIAR PATRIA PROPERINDO SURABAYA

Oleh

MUKI

NPM : 0835010008

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Negara Lisan  
Gelombang I Tahun Akademik 2012/2013

Menyetujui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Dr. RONNY.S.kom.M.kom  
NIDN. 093 0097101

Nur Ahlina Febriyanti, S.Kom

Mengetahui,  
Ketua Prodi Sistem Informasi  
Fakultas Teknologi Industri  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

NUR CAHYO WIBOWO, S.Kom M.Kom  
NPT. 37903 040 1971

SKRIPSI  
RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWN  
BERBASIS WEB DI PT. DIAR PATRIA PROPERINDO SURABAYA

Oleh :

MUKI

NPM : 0835010008

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji SKRIPSI  
Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Industri  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Pada Tanggal 31 Juli 2013

Pembimbing :

1.

Dr. RONNY.S.kom.M.kom  
NIDN. 093 0097101

2.

NUR AHLINA FEBRIYANTI S.Kom

Tim Penguji :

1.

Prof.Dr.Ir.H.AKHMAD FAUZI,MMT  
NPT. 19651109 199103 1 002

2.

MOH. IRWAN AFANDI, ST, MSc  
NPT. 276070740220

3.

FAJAR ANNAS, S.Kom

Mengetahui  
Dekan Fakultas Teknologi Industri  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Ir. SUTİYONO, MT  
NIP. 19600713 198703 1 001

YAYASAN KESEJAHTERAAN PENDIDIKAN DAN PERUMAHAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

---

KETERANGAN REVISI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUKI  
NPM : 0835010008  
Jurusan : SISTEM INFORMASI

Telah mengerjakan revisi / tidak ada revisi\*) pra rencana (design)/ Skripsi Ujian  
Lisan gelombang I, TA 2012/2013 dengan judul :  
"RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN  
BERBASIS WEB DI PT.DIAR PATRIA PROPERINDO SURABAYA

Surabaya, 31 Juni 2013

Dosen Penguji yang memerintahkan revisi :

- |                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1) <u>Prof.Dr.Ir.H.AKHMAD FAUZIL,MMT</u><br>NIP. 19651109 199103 1 002 | { } |
| 2) <u>MOH. IRWAN AFANDI, ST, MSc</u><br>NPT. 276070740220              | { } |
| 3) <u>FAJAR ANNAS, S.Kom</u>                                           | { } |

Mengetahui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Dr.RONNY.S.kom.M,kom  
NIDN. 093 0097101

NUR AHLINA FEBRIYANTI, S.KOM

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah rabbil ‘alamin terucap ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan Kekuatan-Nya sehingga dengan segala keterbatasan waktu, tenaga, pikiran dan keberuntungan yang dimiliki penyusun, akhirnya penyusun dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB DI PT.DIAR PATRIA PROPERINDO SURABAYA “

Skripsi dengan beban 4 SKS ini disusun guna diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (S1) pada jurusan Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Industri, UPN ”VETERAN” Jawa Timur.

Melalui Skripsi ini penyusun merasa mendapatkan kesempatan emas untuk memperdalam ilmu pengetahuan yang diperoleh selama di bangku perkuliahan, terutama berkenaan tentang penerapan teknologi perangkat bergerak. Namun, penyusun menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penyusun sangat mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca untuk pengembangan aplikasi lebih lanjut.

Surabaya, 31 Juli 2013

(Penyusun)

## UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih ini saya persembahkan sebagai perwujudan rasa syukur atas terselesaikannya Laporan Skripsi. Ucapan terima kasih ini saya tujukan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Sutiyono, MT selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Ir. Mutassim Billah, Ms selaku Wakil Dekan Fakultas Teknologi Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Kom, selaku Kepala Program studi Sistem Informasi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak M. Irwan Afandi, ST, M.Sc selaku Sekretaris Program studi Sistem Informasi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Dr.Ronny, S.Kom, M.Kom selaku dosen pembimbing utama pada Skripsi ini di UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak memberikan bimbingan, dorongan yang bermanfaat sejak awal hingga terselesainya Skripsi ini.
7. Ibu Nur Ahlina Febriyanti, S.Kom selaku dosen pembimbing Pendamping (Pembimbing II) yang telah memberikan banyak ide, petunjuk, masukan, bimbingan, dorongan serta bantuan yang sangat berarti dan bermanfaat bagi tugas akhir ini. Serta bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu.
8. Serta tidak lupa kami ucapkan terima kasih untuk dosen-dosen pengajar di Program Studi Sistem Informasi antara lain Pak Novianto Puji Raharjo,

S.Kom, Pak Doddy Ridwandono, S.Kom, Ibu Asti Dwi Irfianti, S.Kom, M.Kom, Ibu Syurfah Ayu, S.Kom, Ibu Siti Mukaromah, S.Kom, Pak Agung Brastama Putra, S.Kom, Pak Tri Lathif, S.Kom, Pak Asif, S.Kom dan seluruh staf lain yang tidak kami sebutkan.

9. Keluarga tercinta, terutama Abah & Umik tersayang, terima kasih atas semua doa, dukungan serta harapan-harapanya pada saat penulis menyelesaikan Skripsi dan laporan ini. Yang penulis minta hanya doa restunya, sehingga penulis bisa membuat sesuatu yang lebih baik dari laporan ini.
10. Kakak Dan Adik-Adik ku (Halimah, Ana, Dia, Hendra, Romadhon, Syabil, Salsa & Syifa) tersayang yang juga turut serta dalam mendoakan agar skripsi ini bisa terselesaikan.
11. Buat Kawan – Kawan Sistem Informasi 2008 UPN "Veteran" Jatim dan kawan-kawan seperjuangan yang tidak bisa saya sebut satu persatu.
12. Bapak M. Pribadi Arqam. SE.MM. selaku Direktur Utama PT. Diar Patria Properindo Surabaya.
13. Ibu Sa'ada, selaku HRD di PT. Diar Patria Properindo Surabaya. Serta petugas-petugas kepegawaian lainnya
14. Kawan-kawan yang telah membantu dalam penyelesaian Laporan Skripsi ini. Yang telah memberikan dorongan dan doa, yang tak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih yang tak terhingga untuk kalian semua. Semoga Allah SWT yang membalas semua kebaikan dan bantuan tersebut.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN DAN PERSETUJUAN SKRIPSI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
 BAB I        PENDAHULUAN .....	 1
1.1     Latar Belakang.....	1
1.2     Rumusan Masalah.....	3
1.3     Batasan Masalah.....	3
1.4     Tujuan Penelitian.....	4
1.5     Manfaat.....	4
1.6     Metodologi Penelitian.....	5
1.7     Sistematika Penulisan.....	6
 BAB II       TINJAUAN PUSTAKA.....	 8
2.1 Profil PT.Diar Patria Properindo Surabaya.....	8
2.2 Rekan Kerja PT.Diar Patria Properindo Surabaya.....	11
2.3 Prosedur Perekrutan karyawan.....	13
2.4 Peraturan Pelaksanaan Pelatihan karyawan.....	15



2.5	Visi Misi dan Tujuan PT. Diar Patria Properindo.....	16
2.6	Struktur Organisasi PT. Diar Patria Properindo.....	17
2.7	Sistem Informasi.....	18
2.8	Karyawan.....	19
2.8.1	Pengertian Definisi Karyawan.....	20
2.8.2	Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	21
2.8.3	Tujuan Penilaian Kinerja.....	21
2.8.4	Definisi Sistem Seleksi.....	22
2.8.5	Tujuan Seleksi.....	22
2.8.6	Kualifikasi dasar Seleksi.....	23
2.9	Internet.....	25
2.10	Peranan Situs WEB.....	26
2.11	WEB Server.....	27
2.12	WEB Browser.....	31
2.13	HTML ( Hyper Text Markup Language ).....	32
2.14	PHP ( Hypertext Preprocessor ).....	33
2.15	Keunggulan Web Site Dibandingkan Desktop.....	33
<b>BAB III</b>	<b>ANALISA DAN PERANCANGAN SIST.....</b>	<b>34</b>
3.1	Analisa Sistem.....	34
3.2	Analisa Masalah.....	34
3.3	Spesifikasi Kebutuhan Software.....	35
3.4	Analisis Pengguna.....	36
3.5	Work Flow.....	36
3.5.1	Mengelola Input Biodata.....	36

	3.6 Kebutuhan Data Flow Diagram.....	37
	3.7 Diagram Konteks Rekrutment Penerimaan karyawan....	39
	3.7.1 DFD Level 1.....	40
	3.8 Conceptual Data Model ( CDM ).....	41
	3.9 Pysical Data Model ( PDM ).....	43
	3.10 Struktur Tabel.....	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
	4.1 Implementasi Sistem.....	51
	4.2 Tujuan Implementasi Sistem.....	51
	4.3 Lingkungan Pemrograman.....	51
	4.4 Implementasi Antar Muka.....	52
	4.4.1 Antar Muka Halaman Login Admin.....	52
	4.4.2 Antar Muka Halaman Admin..... ..	53
	4.4.3 Antar Muka Menu Kelola Pelamar.....	54
	4.4.4 Antar Muka Menu Data Seleksi.....	54
	4.4.5 Antar Muka Menu Kelola Pekerjaan.....	55
	4.4.6 Antar Muka Halaman Pelamar.....	56
	4.4.7 Antar Muka Form Registrasi Pelamar.....	56
	4.4.8 Antar Muka Form Pilih Pekerjaan.....	57
	4.4.9 Antar Muka Form Upload Berkas Pelamar....	58
	4.4.10 Antar Muka Halaman Profil Pelamar.....	58
	4.4.11 Antar Muka Halaman Data Pribadi.....	59
	4.4.12 Antar Muka Form Data Orang Tua.....	60
	4.4.13 Antar Muka Form Data Keluarga.....	61

	4.4.14 Antar Muka Form Data Riwayat Pendidikan.....	62
	4.4.15 Antar Muka Form Riwayat Pekerjaan.....	62
	4.4.16 Antar Muka Form Riwayat Organisasi.....	63
	4.4.17 Antar Muka Halaman Seleksi.....	64
BAB V	PENUTUP.....	65
	5.1 Kesimpulan.....	65
	5.2 Saran.....	66
	DAFTAR PUSTAKA.....	67

Judul : RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI  
PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB  
DI PT.DIAR PATRIA PROPERINDO SURABAYA

Penyusun : Muki  
Pembimbing I : Dr. Ronny, S.Kom, M.Kom, M.H.  
Pembimbing II : Nur Ahlina Febriyanti,S.Kom

---

## ABSTRAK

Pada saat era globalisasi sekarang ini terdapat banyak persaingan diantara dunia usaha yang semakin berkembang dengan sangat pesatnya. Perusahaan-perusahaan yang tidak mampu bersaing maka tidak akan dapat bertahan dan bahkan tersingkir dari dunia usaha yang dijalankannya. Perusahaan selain memberi gaji, perusahaan juga memberi tunjangan khusus kepada pegawai atau karyawannya seperti, bonus jika mencapai suatu target yang diharapkan. Untuk mencapai hasil yang diharapkan, dibutuhkan tenaga karyawan yang tepat, tenaga karyawan yang berprestasi, dan tenaga karyawan yang berkompeten di bidangnya.

Dalam kenyataannya PT. Diar Patria Properindo berusaha untuk penanganan manajemen tenaga kerjanya, berusaha secara sistematis semuanya menggunakan sistem komputerisasi, tetapi pada sub sistem penerimaan karyawan masih manual dan belum menggunakan data base.

Aplikasi ini diperlukan untuk menyimpan data-data para pelamar secara lebih detail sebelum dilakukannya test dan wawancara. Hal tersebut dapat menghilangkan resiko penerimaan karyawan secara tidak fair seperti nepotisme atau kecurangan dalam seleksi karyawan yang mengakibatkan terjadi kesalahan dalam penerimaan karyawan.

Kata kunci: Rekrutmen, Sistem Informasi Penerimaan Karyawan, Sistem Komputerisasi.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Pada saat era globalisasi sekarang ini terdapat banyak persaingan diantara dunia usaha yang semakin berkembang dengan sangat pesatnya. Perusahaan-perusahaan yang tidak mampu bersaing maka tidak akan dapat bertahan dan bahkan tersingkir dari dunia usaha yang dijalankannya. Perusahaan selain memberi gaji, perusahaan juga memberi tunjangan khusus kepada pegawai atau karyawannya seperti, bonus jika mencapai suatu target yang diharapkan. Untuk mencapai hasil yang diharapkan, dibutuhkan tenaga karyawan yang tepat, tenaga karyawan yang berprestasi, dan tenaga karyawan yang berkompeten di bidangnya.

Hal ini menjadikan sebuah perusahaan menjadi perusahaan yang sangat diminati oleh para pencari kerja. Tidak luput dari masalah itu, teknologi informasi membantu proses penerimaan karyawan yang berkompeten untuk bisa bergabung di perusahaan yang diawali dengan sistem yang terstruktur di bagian personalia. Oleh karena itu untuk mendukung sistem informasi penerimaan karyawan, dibutuhkan suatu sistem yang terstruktur untuk memilih karyawan sesuai dengan posisi yang diharapkan perusahaan berdasarkan pengalaman calon karyawan.

Kegiatan Memilih, menyeleksi dan menerima karyawan, merupakan aktifitas utama manajer yang sangat menentukan perkembangan di perusahaan. Karena apabila terjadi kesalahan dalam penerimaan karyawan

dapat mengakibatkan kehancuran atau tidak berkembangnya suatu perusahaan. oleh karena itu, aktifitas penerimaan karyawan manajer sangat penting yang tidak hanya menjalankan sistem yang sudah ada, melainkan membuat suatu sistem atau aplikasi untuk membantu penerimaan karyawan.

Dalam kenyataannya PT. Diar Patria Properindo berusaha untuk penanganan manajemen tenaga kerjanya, berusaha secara sistematis semuanya menggunakan sistem komputerisasi, tetapi pada sub sistem penerimaan karyawan masih manual dan belum menggunakan data base. Dimana calon pelamar yang datang harus melalui beberapa tahapan yang ada di perusahaan. Setelah pihak perusahaan memanggil para calon karyawan untuk mengikuti test-test yang telah disiapkan, pertama-tama mereka harus mengisi form yang telah disediakan perusahaan. Untuk selanjutnya calon karyawan mengikuti test dan beberapa tahapan yang telah disiapkan. Tahapan-tahapan nya antara lain adalah test tulis yang kemudian dilanjutkan dengan test wawancara dan test skill. Penerimaan karyawan PT. Diar Patria Properindo Surabaya masih menggunakan metode manual secara tertulis.

Setelah penulis mempelajari bagaimana proses penerimaan karyawan di PT. Diar Patria Properindo melalui wawancara dengan pihak-pihak khususnya dalam bidang penerimaan karyawan yakni Manager, maka penulis mencoba untuk membuat suatu sistem yang dapat menampilkan informasi yang dapat membantu divisi SDM dalam proses penerimaan karyawan tersebut.

Sistem ini diperlukan berguna untuk menyimpan data-data para pelamar secara lebih detail sebelum dilakukannya test dan wawancara. Hal tersebut dapat menghilangkan resiko penerimaan karyawan secara tidak fair seperti

nepotisme atau kecurangan dalam seleksi karyawan yang mengakibatkan terjadi kesalahann dalam penerimaan karyawan.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, ditetapkan suatu rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat dan merancang sistem pembukaan lowongan?
2. Bagaimana pelamar bisa mengajukan lamaran secara online ?
3. Bagaimana HRD bisa melihat pemilihan dan penyeleksian lowongan ?
4. Bagaimana membuat dan merancang sistem pengumuman penerimaan karyawan ?

## 1.3 Batasan Masalah

Pada penelitian ini, beberapa batasan masalah yang terkait dengan pembahasan yang ada, antara lain :

1. Tidak membahas sistem test dan wawancara.
2. Aplikasi ini ditujukan untuk PT. Diar Patria Properindo.
3. Tidak membahas faktor keamanan data.

## 1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dibahas, penyusunan skripsi ini bertujuan antara lain :

1. Membantu HRD dalam membuat dan merancang sistem pembukaan lowongan.

2. Pelamar bisa mengajukan lamaran secara online karena, Efisiensi dalam proses pengiriman data lamaran kerja dikarenakan tidak menggunakan jasa pengiriman sehingga ketepatan data yang diterima sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
3. Membantu HRD dalam Melakukan proses pemilihan dan penyeleksian lowongan.
4. Membantu HRD dalam penyampaian pengumuman penerimaan karyawan.

### 1.5 Manfaat

Manfaat dalam penulisan tugas skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. memberikan informasi penerimaan karyawan secara cepat, tepat waktu, mudah dan akurat.
2. Membantu serta memudahkan pihak HRD PT. Diar Patria Properindo dalam melakukan proses penerimaan karyawan.

### 1.6 Metodologi Penelitian

Adapun langkah-langkah metode penelitian yang dipergunakan dalam pengerjaan Tugas Akhir ini adalah :

#### a. Studi Literatur

Mencari referensi dan bahan-bahan pustaka tentang teori-teori dan beberapa Informasi yang berhubungan atau memiliki manfaat dalam pemecahan masalah berdasarkan permasalahan yang akan dikerjakan dalam tugas akhir.



b. Pengumpulan Data-Data Studi Kasus

Mencari contoh - contoh kasus serupa yang berhubungan dengan permasalahan yang dikerjakan dalam tugas akhir.

c. Analisis Perancangan

Membuat analisa berdasarkan data-data yang sudah dimiliki, melakukan analisa kebutuhan sistem. Membuat konsep perancangan aplikasi dimulai dengan perancangan basis data dan desain antar muka aplikasi.

d. Implementasi Program

Mengimplementasi teknik dan metode yang akan digunakan. Detil mengenai implementasi program dilakukan sesuai dengan analisa dan perancangan aplikasi.

e. Pengujian Aplikasi

- 1) Melakukan pengujian pada aplikasi yang telah dibuat. Menguji ketepatan data efektifitas sistem yang diterapkan pada aplikasi.
- 2) Evaluasi dan Penarikan kesimpulan
- 3) Evaluasi dilakukan untuk mengetahui kinerja aplikasi apakah sudah sesuai dengan rencana, dan selanjutnya dilakukan penarikan kesimpulan dari Hasil evaluasi tersebut.

## 1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini diatur dan disusun dalam 5 (lima)

bab, antara lain :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini membahas latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dari pembuatan tugas akhir dan sistematika penulisan tugas akhir ini.

### **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini membahas tentang teori dasar sebagai penunjang tugas akhir ini serta profil PT.Diar Patria Properindo serta visi, misi dan tujuannya.

### **BAB III : ANALISA dan PERANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini membahas penjelasan tentang perancangan sistem yang akan dibuat dalam tugas akhir ini.

### **BAB IV : HASIL dan PEMBAHASAN**

Pada bab ini membahas tentang uji coba aplikasi sistem penerimaan karyawan berbasis Web ini.

## BAB V : PENUTUP

Pada akhir bab ini membahas kesimpulan dari tugas akhir ini, serta saran sehubungan dengan adanya kemungkinan pengembangan yang akan datang.